

株式会社コーユー 行動計画

女性が管理職として活躍でき男女ともにその能力を発揮して、仕事と生活の調和を図り働きやすく、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1・計画期間： 令和7年6月1日 ～ 令和9年5月31日

2・目標と取り組み内容

1) 目標

管理職の育成を行い、管理職研修に男女問わず参加させ管理職の女性割合を 50%の維持。

2) 目標

新規職員の募集や採用に注力し、安定した人員体制を目指す。

3) 目標

全社員の年次有給休暇の取得を2日増とする。

1) 取り組み内容

- ・ 令和7年6月～ 管理職養成のため研修カリキュラムを作成、管理職研修を3ヶ月に1回、年計4回実施。
- ・ 令和7年6月～ 次期管理職養成のため研修カリキュラムを作成、リーダー研修を3ヶ月に1回、年計4回実施。
- ・ 令和7年6月～ ハラスメント研修6ヵ月に1回、年2回実施、ハラスメント啓発ポスターを掲示する。
- ・ 令和7年6月～ 定期的に個別面談や実態調査を行い、環境整備などの改善を行う。

2) 取り組み内容

- ・ 令和7年6月～ ハローワークや、定住財団(ジョブカフェ)、県社協(福祉人材センター)大田地区人材確保促進評議会への参加、各種求人サイトの活用。
また、職員紹介制度を活用して全職員でリクルート活動に参加する。
- ・ 令和7年6月～ 外国人技能実習生入職後の教育研修カリキュラムを作成、年3回実施。
新卒職員入職後の教育研修カリキュラムを作成、年4回実施。

3) 取り組み内容

- ・ 令和7年6月～ 年次有給休暇の取得日数の状況を把握する。
- ・ 令和7年6月～ 計画有給5日の取得に、+2日で計画を促す。
- ・ 令和7年6月～ 取得啓発ポスターを作成し、掲示する。